

Opinnäytetyö (AMK)

Bio- ja elintarviketekniikan koulutusohjelma

Elintarviketekniikka

2011

Petteri Karjala

UUSI TYÖAIKAMALLI

– soveltaminen ja lauantaivuoron muutokset Turun
Fazer leipomossa



TURUN AMMATTIKORKEAKOULU
TURKU UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Petteri Karjala

UUSI TYÖAIKAMALLI

Työn tarkoituksena oli kehittää uusi toimiva työaikamalli Fazer Turun leipomoon. Uusi työaikamalli aukesi, kun uusi työehtosopimus solmittiin keväällä 2010 elintarvikealalle. Työhön kuului ensin seurata, kuinka paljon töitä on keskimäärin tarjota viikon aikana. Tämän jälkeen suoritettiin mahdollisia laskuja, miten uusi työaikamalli olisi edullisin toteuttaa.

Uusi työaikamalli vapauttaa päivien pituudeksi 6-10 tuntia, eli vanhasta 8 tuntisesta päivästä oltaisiin luovuttu. Viikkojen pituudeksi tulisi tuntimääräisesti noin 36 tuntia, sillä edellytyksellä, että töitä on tarjota 10 tuntiin päiviksi.

Työhön kuului myös käydä kokouksissa keskustelemassa tilanteista ja antamassa ulkopuolista näkökulmaa asioihin. Mahdollisesti myös, jos alkuperäisessä suunnitelmassa tulee ongelmia, työhön kuuluu olla mukana loppuun asti. Alettiin miettiä myös, että kuinka paljon lauantaivuorossa voisi säästää, koska se on viikon kuudes työpäivä ja kaikki vakituiset työntekijät tekevät sitä ylitöinä ja tästä haluttiin päästä mahdollisesti eroon.

Turun Fazer leipomossa mahdollisuuksia säästää oli monia. Ensimmäinen mahdollisuus oli uusi työaikamalli, missä työvoimaa voisi käyttää tehokkaammin ja edullisemmin. Toinen säästämisen kohde on lauantaivuoro, missä myös on mahdollisuus suuriin säästöihin.

ASIASANAT:

Työehtosopimus, lauantaivuoro, työaikamalli

Petteri Karjala

NEW WORKING TIME MODEL

The objective of this thesis project was to develop a new functional working time model for the Turku bakery of Fazer. The new working time model was released when a new collective agreement was made spring 2010. My task was to determine how much work the bakery has to offer in hours per week. After that it was calculated which is the cheapest way to put into practice.

The new working time model makes it possible to replace the old 8 h working day with 6 to 10 h working day. The average working time per week would be 36 h provided the the bakery could offer 10-hour days.

My project included going to meetings to discuss and to give neutral aspect to things. If the original plan failed I had to be there at the end of the project. We began to examine how we could save money from the Saturday shift. It is the sixth working day of the week and the permanent employees do it by working overtime. It is a very expensive working day and the aim was to get rid of it.

There were many ways to save money. One way was the new working time model and another one was the Saturday shift.

KEYWORDS:

collective agreement, Saturday shift, working time model

SISÄLTÖ

SANASTO	5
1 JOHDANTO	6
2 KAUPPOJEN AUKIOLOAJAT	7
2.1 Sapatti ja sen vaikutus	7
2.2 Sapatin vietto	7
2.3 Vuonna 1969 asetettu laki	8
2.4 Vuonna 2000 asetettu laki	9
2.5 Vuonna 2009 asetettu laki	9
3 UUSI TYÖEHTOSOPIMUS JA TYÖAIKAMALLI	11
4 LAUANTAIVUORON MERKITYS LEIPOMOSSA	12
5 FAZER LEIPOMOT OY	13
6 LAUANTAIVUORON MAHDOLLISET SÄÄSTÖT	14
7 KEHITTÄMISTEHTÄVÄ JA SEN TOTEUTUS	16
8 LEIPOMON TYÖNTEKIJÖIDEN OSAAMISKARTTA	17
9 TULOKSET	18
9.1 Työmallista saatavat säästöt	18
9.2 Osaamiskartta	19
9.3 Uuden työaikamallin soveltuminen	19
9.4 Työntekijöiden suhtautuminen	20
9.5 Tulosten yhteenveto	20
10 POHDINTA	23
LÄHTEET	24

LIITTEET

- Liite 1. Laskelma nykyisillä kustannuksilla
- Liite 2. Laskelma ilman vakituksia
- Liite 3. Laskelma jos mukana 1 vakituinen
- Liite 4. Laskelma jos mukana 6 vakituista
- Liite 5. Laskelma jos mukana 8 vakituista
- Liite 4. Turun leipomon leivänvalmistuspuolen osaamistaulukko

SANASTO

Työehtosopimus

Työnantajien liiton ja työntekijöiden liiton yhdessä sopimat ehdot, joita molempien pitää noudattaa työpaikalla liittyviin asioihin, kuten palkkoihin ja muihin työpaikkaan liittyviin asioihin,

Osaamiskartta

Työnjohtajien tekemä taulukko työntekijöiden osaamisesta sovitulla arvosanoilla. Opinnäytetyön kohteena olevassa leipomossa arvostelu oli yhdestä kolmeen.

1 JOHDANTO

Työ tehtiin Turun Fazerin leipomolla, mikä sijaitsee Piispanristillä. Elintarvikealan uusi työehtosopimus vapautti mahdollisuuden sijoittaa työntekijöiden työtunnit sinne, missä niillä on tarvetta. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että työntekijät ovat töissä silloin, kun heille on tarjota töitä. Lauantaivuorosta syntyy erittäin paljon kustannuksia työntekijöiden ylitöiden vuoksi. Yritettiin keksiä uusia tapoja toteuttaa lauantavuoro näiden kustannuksien vähentämiseksi. Suurien säästöjen saaminen kyseisessä vuorossa oli mahdollista, mutta ongelmaksi saattaa muodostua työntekijöiden suhtautuminen muutokseen. Työhön kuului mahdollisten säästöjen laskeminen ja uuden työaikamallin mahdollinen toteuttaminen leipomossa. Uuden työaikamallin soveltamisessa leipomoon ilmeni vaikeuksia, joten tämä johti siihen, että alettiin miettiä lauantavuoron muuttamista.

2 KAUPPOJEN AUKIOLOAJAT

Kauppojen aukioloajat vaikuttaa erittäin paljon elintarvikealan yritysten työaikoihin. Kaupat ovat nykyään sunnuntaisin auki, mikä edellyttää yrityksiä toimittamaan tuotteita myös silloin ja varsinkin lauantaina. Tässä kappaleessa käsitellään kauppojen aukioloaikoihin liittyvää teoriaa ja historiaa.

2.1 Sapatti ja sen vaikutus

Kauppojen aukioloaikoihin liittyvät lait ovat olleet jo kauan. Ensimmäinen laki, missä kauppojen aukioloajoista on puhuttu on vuonna 1734 asetettu laki, mikä on Ruotsin valtakunnan laki. Laissa on pykälä kuninkaan herjaamisesta ja sapatista. Kauppojen aukioloaikoihin liittyvä pykälä on seuraavan lainen:

"8.§. Rihcama-cammiot, eli muut puodit, ei pidä Sunnundaina ja Juhlapäiwinä awattaman, myymisen tähden: Ruoca ja juoma mahta myytää hätätarpxi, sitten cuin Jumalan palwellus on ohitze. Älkön kelläkän olco walda näinä päiwinä cauppaa tehdä laiwois, eli muisa aluxisa. Jos jocu ricko näisä tiloisa; maxacon sackoa Sabbatin rioxesta, cuin sanottu on. Sama sacko olcon; jos jocu matcaa eteens otta, maalla eli wedellä, caupungisa eli maalla, ennen cuin Jumalan palwelus on lopetettu. Jocainen cuin hewoisen eli wenhen siihen wuoro; tehkön sackoa wijsi talaria. Jos jocu on matcalla; asettacon itzens Jumalan palwellukseen siihen Kirckoon, cuin tien wieresä on." (Ruotsin valtakunnan vuoden 1734 laki: Pahategon Caari 1-14)

Laissa käytännössä sanotaan, että kaupat eivät saa olla auki ennen kuin jumalanpalvelus on loppunut sapattina. Pykälässä kerrotaan myös, mitä sapatin rikkomisesta seuraa eri tilanteissa. Sapatin rikkomisesta voi saada sakkoa.

2.2 Sapatin vietto

Sapatti tunnetaan sanana nykyään pyhäpäivänä. Sapatin viettoon yleensä liitettiin lepo. Sapattina ei saanut tehdä töitä ja jumalanpalvelukseen meno oli oletettavaa. Sapattina kauppaja ei saa pitää auki. Sapattia vietetään kristinuskossa sunnuntaina ja juutalaisilla sapatti on lauantaina. Suomessa pääuskonto on kristinuskko, joten Suomessa sapatti on sunnuntaina. Sapatti on määrätty raamatussa. "Muista pyhittää lepopäivä. Kuutena päivänä tee työtä ja hoida kaikkia tehtäviäsi, mutta seitsemäs päivä on Herran sinun Jumalasi, sapatti. Silloin et saa tehdä mitään työtä, et sinä eikä sinun poikasi eikä

tyttäresi, orjasi eikä orjattaresi, ei juhtasi eikä yksikään muukalainen, joka asuu kaupungissasi. Sillä kuutena päivänä Herra teki taivaan ja maan ja meren ja kaiken, mitä niissä on, mutta seitsemännen päivän hän lepäsi. Sen vuoksi Herra siunasi lepopäivän ja pyhitti sen" (Raamattu 2. Moos. 20:8 - 11). Tätä on käytetty lakien pohjalla, kun ollaan suunniteltu kauppojen aukioloaikoja. Tällä hetkellä on epävarmaa, pitikö sapatin viettoa jatkaa Jeesuksen kuoleman jälkeen. Siitä mainitaan seuraavasti:

"Ei löydy ainuttakaan kohtaa, jossa selvästi käskettäisiin viettämään sapatia Jeesuksen kuoleman jälkeen. Kaikki maininnat sapatista - paria poikkeusta lukuunottamatta - liittyvät siihen, miten fariseukset moittivat Jeesusta ja opetuslapsia teoista, jotka heidän mielestään rikkoivat sapatissäädöksiä. Yhden poikkeuksen muodostaa Paavalin lausahdus: "Niin on Jumalan kansalle sapatinlepo varmasti tuleva" (Hepr 4:9). Hän ei tällä viittaa viikkosapatin viettoon, vaan puhuu Jumalan yhä jatkuvasta pitkästä levosta (lepopäivästä?), josta uskovat voivat aikanaan päästä osallisiksi." (Luotain etsii ja tutkii, Sapatin vietosta, 01.06.2004)

2.3 Vuonna 1969 asetettu laki

Laki koskien kauppojen aukioloaikoja on muuttunut monta kertaa alkuperäisen lain jälkeen. Vuonna 1969 asetettiin uusi laki vähittäiskauppojen liikeajasta. Kyseinen laki ei ole enää voimassa, mutta löytyy arkistoista. Lain ensimmäisessä pykälässä mainitaan seuraavaa:

"Ammattimaista vähittäiskauppaa saa harjoittaa, mikäli tässä laissa ei toisin säädetä, arkipäivinä kello kahdeksan ja kello kahdenkymmenen välisenä aikana, paitsi lauantaisin ja kirkollisten juhlapäivien sekä itsenäisyyspäivän ja vapunpäivän aattoina kello kahdeksan ja kello kahdeksantoista välisenä aikana." (Laki vähittäiskaupan liikeajasta 24.6.1969/435)

Samassa laissa käsitellään aihetta toisessa pykälässä, joka on seuraava:

"Sunnuntaina, kirkollisena juhlapäivänä, itsenäisyyspäivänä ja vapunpäivänä ei ammattimaista vähittäiskauppaa saa harjoittaa, mikäli 3—6 §:n säännöksistä ei muuta johdu.

Joulun, uudenvuoden, pääsiäisen, helluntain ja juhannuksen aattona ei vähittäiskauppaa saa harjoittaa kello viidentoista jälkeen." (Laki vähittäiskaupan liikeajasta 24.6.1969/435)

2.4 Vuonna 2000 asetettu laki

Vuonna 2000 säädettiin laki vähittäiskaupan sekä parturi- ja kampaamoliikkeen aukioloajoista. Lain ensimmäisessä pykälässä todettiin seuraavaa:

”Ammattimaista vähittäiskauppaa sekä parturi- ja kampaamoliikettä saa harjoittaa, jollei tässä laissa toisin säädetä, arkipäivänä kello 7:n ja 21:n välisenä aikana, paitsi lauantaina kello 7:n ja 18:n välisenä aikana.

Sunnuntaina ammattimaista vähittäiskauppaa sekä parturi- ja kampaamoliikettä saa harjoittaa, jollei tässä laissa toisin säädetä, kello 12:n ja 21:n välisenä aikana:

1) niissä päivittäistavarakaupan myymälöissä, joissa vakinainen liiketoimintakäytössä oleva myyntipinta-ala on enintään 400 neliometriä, kaikkina kuukausina; ja

2) muissa vähittäiskaupan myymälöissä sekä parturi- ja kampaamoliikkeissä touko-, kesä-, heinä- ja elokuussa sekä marras- ja joulukuussa.

Päivittäistavarakaupalla tarkoitetaan kauppaa, jonka myynnistä pääosa on elintarvikkeita.” (Laki vähittäiskaupan sekä parturi- ja kampaamoliikkeen aukioloajoista 28.12.2000/1297)

Tämä laki mahdollisti alle parturi- ja kampaamoliikkeiden aukiolon myös sunnuntaina. Myös alle 400 neliömetriset vähittäiskaupat saivat olla avoinna sunnuntaina. Laki tuli voimaan 15. päivä tammikuuta vuonna 2001.

2.5 Vuonna 2009 asetettu laki

Edellinen laki mahdollisti pienten vähittäiskauppojen aukioloajat myös sunnuntaina. Suuremmat myymälät eivät saaneet olla auki sunnuntaisin tämän lain mukaan. Vuonna 2009 tuli hallituksen esitys Eduskunnalle laiksi vähittäiskauppojen aukioloajoista. Tässä esitettiin lakia mikä koskee myymälöiden aukioloaikoja. Tämä laki kumoaa edellä mainitun vuonna 2000 tehdyn lain. Tämä lain ensimmäisessä pykälässä sanottiin seuraavaa:

”Ammattimaista vähittäiskauppaa saa harjoittaa, jollei tässä laissa toisin säädetä, arkipäivänä kello 7:n ja 21:n välisenä aikana, paitsi lauantaina kello 7:n ja 18:n välisenä aikana.

Sunnuntaina ammattimaista vähittäiskauppaa saa harjoittaa, jollei tässä laissa toisin säädetä, kello 12:n ja 18:n välisenä aikana. Marras- ja joulukuussa isänpäivän ja jouluaaton välisenä aikana kauppaa saa kuitenkin harjoittaa kello

12:n ja 21:n välisenä aikana.” (Hallituksen esitys Eduskunnalle laiksi vähittäiskaupan aukioloajoista HE 84/2009)

Juhlapyhistä laissa mainittiin seuraavaa:

”Ammattimaista vähittäiskauppaa ei saa harjoittaa kirkollisena juhlapäivänä, vapunpäivänä, äitienpäivänä, isänpäivänä eikä itsenäisyyspäivänä eikä kello 18:n jälkeen uudenvuodenaattona ja vapun aattona eikä kello 12:n jälkeen jouluaattona ja juhannusaattona.

Jäljempänä 5 §:n 3 kohdassa tarkoitetuissa päivittäistavarakaupan myymälöissä saa kuitenkin harjoittaa myyntiä enintään 4 tunnin ajan kello 8:n ja 18:n välisenä aikana viimeisenä peräkkäin sattuvista kirkollisista juhlapäivistä.

Päivittäistavarakaupalla tarkoitetaan kauppaa, jonka myynnistä pääosa on elintarvikkeita.” (Hallituksen esitys Eduskunnalle laiksi vähittäiskaupan aukioloajoista HE 84/2009)

Tämä laki astui voimaan 1.12.2009. Tämän jälkeen kaikki myymälät ovat saaneet olla auki pyhäpäivinä, jollei muuta ole mainittu.

3 UUSI TYÖEHTOSOPIMUS JA TYÖAIKAMALLI

Uusi työehtosopimus tuli käyttöön 24.5.2010 ja mahdollistaa uuden työaikamallin (Elintarviketeollisuusliitto ry:n ja Suomen elintarviketyöläisten liitto SEL ry:n välinen elintarvikealojen työehtosopimus 24.5.2010-31.3.2014). Vanhassa työehtosopimuksessa viikossa oli 40 viikkotuntia ja siitä yli menevät tunnit olivat ylitöitä. Uusi työehtosopimus mahdollistaa, että eri päivinä viikon aikana työtunteja voi olla 6-10 tuntia. Viikkotuntien pitää kuitenkin tasoittua 36:een viikkotuntiin. Tämä tasoitus tapahtuu enintään 50 viikon ajanjaksona. Viikossa ei saa olla tunteja enempää kuin 50 tuntia ja päiväkohtaiset tunnit eivät saa ylittää 10 tuntia. Malli sovelletaan leipomokohtaisesti Fazerilla. Eräissä Fazerin leipomoissa ollaan siirretty jo tähän työaikamalliin. Turun ja Porin leipomoissa uusiin malleihin ollaan siirtymässä.

4 LAUANTAIVUORON MERKITYS LEIPOMOSSA

Lauantaivuoro on leipomossa viikon kuudes työpäivä. Lauantaivuoroa tarvitaan, koska tuoretta leipää pitää toimittaa kauppoihin myös lauantaina. Ensimmäinen vuoro lauantaicin aloitetaan jo perjantaina iltapäivällä, jotta leivät varmasti ehtivät paikallisiin kauppoihin sovittuun aikaan. Lauantaivuoroon on leipomossa oma erillinen työsopimus vakituisilla ja osa-aikaisilla työntekijöillä. Vakituiset työntekijät tekevät lauantaivuoron ylitöinä ja jos osa-aikaiset ovat kesätöissä leipomossa, tekevät he myös lauantaivuoron ylitöinä. Normaalisti osa-aikaiset koostuvat opiskelijoista, jotka tekevät lauantaivuoron opiskelun ohella ja saavat tästä vuorosta normaalit korvaukset ja lisät, joihin kuuluu ylityölisä ja iltalisä.

Lauantaivuoroa käsitellään työehtosopimuksessa seuraavasti:

”29 § Lauantaityö

Työntekijöillä voidaan tässä pykälässä olevien määräysten estämättä teettää säännöllistä työtä lauantaicin myös kuusi arkipäivää sisältävinä viikkoina. Tällöin heille maksetaan erityislisänä 20,86 euroa (1.10.2010 alkaen 21,03 euroa) siitä riippumatta, mikä on ollut ao. lauantaipäivänä tehtyjen säännöllisten työtuntien lukumäärä. Milloin 40-tuntista työviikkoa suorittavalla työntekijällä teetetään säännöllistä lauantaityötä, saa hän edellä mainitun erityislisän lisäksi vapaa-aikahyvitystä yhden neljäsosan lauantaina tekemiensä täysien työtuntien lukumäärästä. Näin kertyvä vapaa-aika annetaan työntekijälle työtuntijärjestelmän puitteissa ensi sijassa normaalia lyhyempinä, esim. 6 tunnin työpäivinä. Vapaa-aika annetaan sen kertymistä seuraavan vuosineljänneksen loppuun mennessä. Mikäli muodostunutta vapaa-aikaa on työsuhteen päättyessä antamatta, korvataan se työntekijälle rahassa yksinkertaisen tuntipalkan mukaan. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia vapaa-ajan antamisajankohdasta toisinkin. Tapauskohteisesti voidaan sopia myös vapaa-ajan korvaamisesta yksinkertaisella tuntipalkalla. Vapaa-ajan asemesta suoritettavat rahakorvaukset vanhenevat kuten ylityökorvaukset.” (Elintarviketeollisuusliitto ry Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL ry, Leipomoiden työntekijöitä koskeva työehtosopimus 24.5.2010-31.3.2014)

5 FAZER LEIPOMOT OY

Fazer leipomot oy on Helsingistä lähtöisin oleva leipomoalan yritys. Fazerin perusti vuonna 1891 Karl Fazer. Fazer valmistaa leipomotuotteiden lisäksi myös makeisia. Fazerilla on 8 leipomoa ja 23 myymäläleipomoa. Fazerin isoin leipomo ja makeistehdas sijaitsevat Vantaalla. Vuonna 2009 koko konsernin liikevaihto oli 1441 miljoonaa euroa ja liikevoitto 44,5 miljoonaa euroa. Leipomona Fazer on VAASAN Oy:n kanssa tällä hetkellä Suomen suurimmat leipomoalan yritykset (Fazer Oy:n kotisivu). Fazerilla on monta leipomoa ympäri Suomea. Turussa sijaitseva leipomo sijaitsee Piispanristillä. Työ suoritettiin kyseisessä leipomossa. Turun ja Porin leipomoissa ei ole vielä käytössä uutta työaikamallia. Porissa lauantaivuoro suoritetaan vain osa-aikaisilla työntekijöillä. Porissakin siirrytään uuteen työaikamalliin tulevaisuudessa.

6 LAUANTAIVUORON MAHDOLLISET SÄÄSTÖT

Lauantaina tehtävä työvuoro on tähän asti tehty seuraavasti. Vakituiset työntekijät ovat tehneet lauantaivuoron ylitöinä ja lauantaisin töissä on käynyt myös osa-aikaisia työntekijöitä. Kaikilla on erillinen työsopimus lauantaivuorolle. Palaverissa kävi ilmi, että lauantaivuoroihin kuluu erittäin suuria summia, koska vakituiset työntekijät tekevät lauantaivuoron ylitöinä. Alettiin miettiä, onko lauantaivuorossa mahdollisuuksia säästää rahaa. Tehtiin neljä erilaista laskelmaa koskien lauantaivuoroa. Pääosin lähdettiin siitä, että lauantaivuoroja ei tehdä enää ylitöinä. Laskelmissa pääosassa oli se, että vakituiset ei tekisi lauantaia ylitöinä vaan siitä tulisi normaali työpäivä ja ne työntekijät, jotka tekivät lauantaivuoron, saivat pitää yhden päivän viikkovapaana. Tämä tarkoittaa sitä, että jos olit lauantaina töissä, saa pitää haluamansa viikonpäivän vapaana. Toinen vaihtoehto on se, että aletaan työllistää enemmän osa-aikaisia, koska he ovat halvempaa työvoimaa. Ajatuksena olisi se, että olisiko mahdollista suorittaa lauantaivuoro pelkästään osa-aikaisilla työntekijöillä. Siinä vaihtoehdossa muodostui ongelmaksi se, että osa-aikaisten osaaminen erilaisilla työpisteillä oli puutteellista tai osaamista ei ollut ollenkaan. Tämän vuoksi päädyttiin ratkaisuun, missä lauantaia työvoima koostui pääosin osa-aikaisista mutta niin, että paikalla olisi myös muutama vakituinen työntekijä auttamassa osa-aikaisia. Tässä työaikamallissa nämä vakituiset työntekijät tekisivät vieläkin lauantaivuoron ylitöinä.

Lauantaivuoro on erittäin kallis vuoro leipomolle, koska vakituiset työntekijät tekevät sen ylitöinä. Vakituisetkin saavat jokaisesta lauantaivuorotunnista yöllisän ja ylityökorvauksen. Käytännössä vakituinen työntekijä tulee lauantaina töihin, hän saa kolmen ihmisen palkan, jos tilannetta vertaa normaaleihin viikkotyötunteihin. Vakituiset saa heti työpaikalle tullessaan lauantaina täydet kahdeksan tuntia työtunteja, vaikka olisivat paikalla vähemmän kuin 8 tuntia. Osa-aikaiset saa tästä vuorosta normaalin korvauksen. Vakituisten työntekijöiden määrä lauantaivuorossa vaikuttaa hyvin paljon siihen, kuinka paljon kuluja lauantaivuorosta tulee leipomolle. Uuden työehtosopimuksen

myötä yritettiin keksiä lauantaivuorolle erilaisia toteutuksia säästöjen saamiseksi.

Lauantaivuoroon kehitettiin mahdollisia tapoja toteuttaa se mahdollisimman pienillä kustannuksilla. Laskelmissa selvisi, että säästöt olivat jo kuukausitasolla huomattavia. Kustannustehokkain tapa olisi ollut se, että lauantaivuorossa ei olisi ollenkaan osa-aikaisia. Tämä edellyttäisi, että vakituiset pitäisivät viikkovapaata haluamaan päivänä.

Turun leipomolla ongelmana on se, että työntekijät ovat paikalla joka päivä 8 tuntia ja töitä ei ole tarjolla koko ajaksi. Tämän muutoksen myötä mahdollistettaisiin se, että työntekijät ovat silloin paikalla, kun töitä on tarjolla. Leipomossa on töitä tarjolla 6 päivää viikossa ja vanhan sopimuksen aikana tämä vuoro suoritettiin viikkoylitöinä. Pähkinänkuoressa työntekijät olivat arkisin paikalla, kun ei ollut töitä ja tulivat lauantaina tekemään ylitöinä tarvittavat työt. Leipomolla oli tässä mahdollisuus säästää rahaa teettämällä lauantaivuoron viikkotöinä. Näistä syistä lähdettiin suorittamaan laskuja, miten saataisiin mahdollisimman suuret säästöt. Uusi työaikamalli mahdollisti työpäivien pituudeksi 6-10 tuntia. 6-tuntisia päiviä oli tarjota kaikille työntekijöille, mutta ongelma oli siinä, että leipomolla oli vaikeuksia tarjota työntekijöille 10-tuntisia päiviä. Tämän vuoksi uutta työaikamallia ei voida toteuttaa leipomossa.

7 KEHITTÄMISTEHTÄVÄ JA SEN TOTEUTUS

Ensimmäinen vaihe on selvittää, onko mahdollista toteuttaa uusi työaikamalli Turun leipomossa. Miten työaikamallia toteuttamalla saadaan aikaan säästöjä leipomossa? Onko mallia mahdollista toteuttaa leipomossa? Miten työntekijät suhtautuvat uuteen työaikamalliin?

Työaikamallin soveltamisen mahdollistamiseksi suoritettiin myös työajan seuranta. Käytännössä seurataan linjakohtaisesti, kuinka paljon tunteja leipomossa on linjakohtaisesti. Onko tunteja liikaa vai liian vähän ja miten tämä vaikuttaa uuden työaikamallin soveltamiseen?

Arvioidaan työntekijöiden osaamista yksinkertaisella taulukolla. Tällä yritetään saada tieto, mihin työntekijöitä voidaan sijoittaa eli kuka laitetaan mihinkin työpisteelle lauantaivuorossa? Osaamistaulukossa on mukana osa-aikaiset ja vakituiset työntekijät.

Lopuksi tehtiin laskelmia mahdollisista säästöistä ja mietittiin, missä suhteessa lauantaivuorossa on vakituisia ja osa-aikaisia työntekijöitä. Onko mahdollista toteuttaa lauantaivuoro pelkästään osa-aikaisilla tai vakituisilla työntekijöillä?

8 LEIPOMON TYÖNTEKIJÖIDEN OSAAMISKARTTA

Työhön kuului osa, missä mietittiin työnjohtajien ja leipomopäällikön kanssa kaikkien työntekijöiden osaamisen tasoa. Tästä kehitettiin eräänlainen osaamiskartta, mihin merkattiin työpistekohtaisesti osaaminen arvosanoilla 1-3. 1 tarkoitti että ei osaa, 2 tarkoitti puutteita jossain osa-alueissa ja 3 tarkoitti, että työntekijä hallitsee työpisteen itsenäisesti. Palaverissa käytiin kaikki työntekijät läpi ja heille annettiin arvosana jokaiseen työpisteeseen. Työntekijöitä, jotka hallitsivat kaikki työpisteet, oli tosi vähän. Osa työntekijöistä osasi hyvin taikinan tekoon ja paistamiseen liittyvät tehtävät ja toinen osa osasi hyvin pakkaukseen ja lähettämöön liittyvät tehtävät.

Osaamiskartan ideana oli, että osattaisiin sijoittaa työntekijät niin, että heistä olisi mahdollisimman paljon hyötyä, jos viereisillä työpisteillä olisi työntekijä, joka ei osaa työskennellä työpisteellä itsenäisesti

9 TULOKSET

9.1 Työmallista saatavat säästöt

Laskelmat, joita tehtiin mahdollisesta lauantaivuoron toteutuksesta, olivat erittäin positiivisia. Säästöjä tulisi vuositasolla enemmän kuin osattiin kuvitella. Parhaassa ratkaisussa, missä vakituiset työntekijät tekisivät viikottain lauantaivuoron, olisi säästöä noin 50 % vanhaan malliin verrattuna. Suurin syy, miksi tätä mallia alettiin ajaa tehokkaammin aluksi oli se, että säästöjä olisi tullut erittäin paljon. Vastakohtainen malli, missä vakituisia ei olisi ollenkaan, vaan lauantaivuoro toteutettaisiin vain osa-aikaisilla, säästöä tulisi noin 35 % vanhaan malliin verrattuna. Rahallisesti tämä olisi myös suuri määrä säästöjä ja tätä aletaan ajaa tällä hetkellä sisään uusien osa-aikaisten koulutuksella. Kaikeissa malleissa oletettiin, että vakituiset tekevät lauantaivuoron normaaleina viikottain eikä ylitöinä. Lisäämällä tällä tavalla lauantaivuorossa vakituisten määrää, säästöt lisääntyivät samalla. Vakituisten määrää lauantaivuorossa ajetaan alas ja lopuksi lauantaivuorossa olisi noin 3 vakituista ja loput osa-aikaisia. Tällä hetkellä liittojen välillä on epäsope, siitä miten lauantaivuoro tullaan toteuttamaan tulevaisuudessa. Vaihtoehtoina ovat viikottain tehtävä lauantaivuoro tai ylitöinä tehtävä lauantaivuoro.

Liitteessä 1 on laskettu lauantaivuoron nykyiset kustannukset. Nykyisiä kustannuksia on merkitty x:llä. Salassapidon vuoksi oikeat numeroarvot ovat työn teettäjän tiedossa.

Liitteessä 2 on laskettu säästöt ilman vakituisia työntekijöitä. Tällä mallilla saatiin tulokseksi 31,9 % alkuperäiseen verrattuna. Liitteissä 3, 4 ja 5 ollaan lisätty vakituisten työntekijöiden määrää. Ensin vakituisia on 1, josta säästöä kertyy 28 % (liite 2). Laskelmassa, jossa on lauantaivuorossa vakituisia on 6 ja loput osa-aikaisia, säästöä kertyy 46,4 % (liite 4). Isoimmat säästöt tulee kun vakituisia on 8, jolloin säästöjä tulisi 54,4 % (liite 5). Liitteistä huomataan, että säästöjen määrä lisääntyy, kun vakituisten määrää lisätään. Tässä on oletuksen

se, että vakituiset tekevät työt viikkovapaina. Tämä tarkoittaa sitä, että työntekijä saa valita haluamansa arkipäivän vapaapäiväksi.

9.2 Osaamiskartta

Taulukko (liite 6) auttoi selvittämään, mihin työntekijöitä voisi sijoittaa lauantaivuorossa. Osa-aikaisista löytyy myös muutama työntekijä, jotka on ollut leipomossa kauemmin töissä ja he osaavat tehdä työpisteillä töitä itsenäisesti ja he auttavat uusia työntekijöitä ongelmatilanteissa. Nämä kyseiset osa-aikaiset ovat myös päteviä opettamaan uusia työntekijöitä uusille työpisteille. Opetukseen käytettävä henkilökunta ei siis aina tarvi olla vakituvuoroinen työntekijä.

Liitteessä 6 on osaamiskartta, joka tehtiin yhdessä työnjohtajien ja leipomopäällikön kanssa. Vasemmalla näkyy työntekijät numeroituna. Nimiä ei laitettu. Arvostelu on yhdestä kolmeen. 1 tarkoittaa huonoa osaamista ja 3 tarkoittaa työntekijän pärjäävän työpisteellä itsenäisesti. Osaamiskartasta näkyy, että työntekijöiden osaaminen eri työpisteillä ei ole tasapainossa. Osa työntekijöistä osaa hyvin taikinan valmistukseen liittyvät asiat ja paistamisen. Toinen osa osaa paremmin loppupään työt, mihin liittyy pakkauskoneet ja lähettämö.

9.3 Uuden työaikamallin soveltuminen

Ajanseurantalomakkeiden olisi pitänyt olla kauemmin linjoilla, koska niiden täyttäminen osoittautui liian haasteellisiksi. Työntekijät unohtivat, eivät ehtineet eivätkä jaksaneet laittaa merkintöjä lomakkeisiin. Kolmen viikon seurantajaksolta ei saatu jokaiselle päivälle mahdollista työn kestoa ja osaan piti itse arvata suunnilleen, koska työt olivat loppuneet kyselemällä työntekijöiltä.

Tulokset ajanseurannasta eivät osottautuneet sellaisiksi, mitä odotettiin. Ensimmäisellä linjalla töitä oli keskimäärin noin kymmeneksi tunniksi. Toisella

linjalla töitä oli keskimäärin neljäksi tunniksi. Kolmannella linjalla töitä oli keskimäärin kuudeksi tunniksi. Aika oli linjan jokaisella työpisteellä suunnilleen sama. Tästä todettiin, että uuden työaikamallin soveltaminen ei tule onnistumaa Turun leipomossa. 6 tuntisia päiviä oli tarjota erittäin paljon ja ne eivät tuottaneet ongelmia. Ongelmia tuottivat työntekijöiden työllistäminen kymmeneksi tunniksi. Tämä oli syynä siihen, että luovuttiin uuden työaikamallin soveltamisesta Turun leipomoon.

9.4 Työntekijöiden suhtautuminen

Lauantaivuoron teko viikkotöinä ei onnistunut tässä vaiheessa työntekijöiden suhtautumisen takia. Esiteltiin kaiken kaikkiaan neljä erilaista mallia, joilla saataisiin säästöä. Niissä oli kaikissa eri määrä vakituisia yhdestä kahdeksaan. Näissä malleissa oli ajateltu, että suunnitelmat sujuvat ongelmitta, mutta kaikki kaatui siihen, että työntekijät eivät suostuneet töihin lauantaina ja pitämään viikolla vapaa päivää. Tämän seurauksena piti miettiä uutta mallia toteuttaa lauantaivuoro.

Tässä vaiheessa lähdettiin siitä, että koulutettiin lisää lauantaivuorolle osa-aikaisia työntekijöitä. Tätä tehtiin siksi, että suurella osalla vakituisista työntekijöistä loppui lauantaivuoron työsopimus ja he eivät halunneet jatkaa sitä muutosten takia. Osalla työntekijöistä jatkui lauantaivuoron työsopimus ja he myös jatkoivat lauantaivuoroa. Tulevaisuudessa haetaan ratkaisua, missä osa-aikaiset työntekijät hoitavat lauantaivuoron. Seuraava askel tähän siirtymisessä on, että lauantaivuoroa tekevät vakituisista työnjohtajat ja muutama työntekijä niin kauan, että saadaan koulutettua tarpeeksi iso määrä osa-aikaisia.

9.5 Tulosten yhteenveto

Alkuperäisen suunnitelman tulokseksi saatiin ikävä kyllä epäonnistuminen. Tämä ennen kaikkea siitä, että töitä ei ole tarjota kymmeneksi tunniksi monena päivänä monelle ihmiselle. Tämän vuoksi uutta työaikamallia ei tulla toteuttamaan Turun leipomossa.

Lauantaivuoron suunnittelu sujui hyvin. Tehtiin monta toteutuskelpoista mallia lauantaivuoroa koskien. Tässä ongelmaksi muodostui työntekijät, jotka eivät halunnut luopua mahdollisuudesta tehdä ylitöitä. Kun heille tarjottiin mallia, jossa lauantaivuoro tehtäisiin viikotöinä ja samalla viikolla tai seuraavalla saisi pitää yhden viikkovapaapäivän haluamaan päivänä. Tästä syntyi pientä vastarintaa ja työntekijät olivat sitä mieltä, että heitä ei voi pakottaa olemaan lauantaina töissä ja pitämään viikkovapaita. Työntekijät saivat haluamansa läpi eikä heidän tarvinnut suostua tähän malliin. Tämä olisi ollut yritykselle edullisin malli, josta haluttiin myös työnjohtajien puolesta pitää kiinni. Tämän vuoksi piti keksiä uusi tapa toteuttaa lauantaivuoro.

Tämän jälkeen suunniteltiin mallia, missä vähennettäisiin vakituisten määrää vähitellen ja lopuksi vakituisia olisi vain muutama tekemässä lauantaivuoroa ylitöinä. Tähän malliin ollaan tällä hetkellä siirtymässä. Suurin haaste tässä mallissa on uusien työntekijöiden perehdytys ja koulutus työtehtäviin. Tällä hetkellä kouluttaminen on käynnissä ja vakituisia on vähennetty lauantaivuorossa. Osa-aikaisilla on tällä hetkellä hyvä tilanne, koska heillä on melkein joka lauantai töitä. Palaverien mukaan tähän malliin tullaan siirtymään maaliskuussa 2011. Tästä eteenpäin on mahdollista siirtyä malliin, missä lauantaisin ei töissä ole yhtään vakituista. Esimerkiksi Porin leipomossa tämä on ollut jo kauan käytössä ja toimii hyvin. Ongelma tulee kesällä, kun kaikki osa-aikaiset haluaisivat kesätöihin, mutta se ei ole mahdollista. Suurin ongelma syntyy siitä, että oletetaan kaikkien osa-aikaisten kuitenkin tekevän lauantaivuoroa riippumatta onko heillä kesätöitä leipomossa vai ei.

Työssä oli tarkoitus soveltaa uutta työaikamallia leipomoon. Käytännössä ajateltiin, että työ voidaan yksinkertaisesti toteuttaa laskemalla, miten työntekijät sijoitellaan viikottain ja tämän jälkeen ilmoitetaan uudesta mallista ja otetaan se käyttöön. Asia ei kuitenkaan ollut näin. Ei osattu edes odottaa, kuinka paljon erilaisia vastoin käymisiä tulisi. Työ antoi erittäin hyvän kuvan tulevasta työelämästä. Yksinkertaisetkin asiat voivat muodostua erittäin haastaviksi ja vaativat työnjohtajilta tietynlaista taitoa keksiä ratkaisuja, jotka miellyttäisivät suurimpaa osaa yrityksestä. On erittäin vaikeaa tehdä ratkaisuja, jotka

soveltuvat kaikille. Tässä työssä huomasi, että ratkaisut, jotka miellyttävät työntekijöitä, eivät välttämättä miellyttä työnjohtajia tai ole yritykselle edullinen ratkaisu. Samalla myös todettiin, että yritykselle hyvät ratkaisut eivät miellytä työntekijöitä. Varsinkin Turun leipomossa työntekijät ovat tottuneet liian hyvään ja tottakai he ovat pettyneitä, jos heille tulee muutoksia, jotka ovat edullisia yritykselle, mutta vaatii työntekijöiltä muutoksia. Nyt toteutettava ratkaisu miellyttää kaikkia. Yritys säästää rahaa launtaivuoroissa ja työntekijöiden ei tarvitse tyytyä viikkovapaisiin. Huono puoli molemmilla on se, että yritys olisi voinut säästää enemmänkin ja tässä mallissa työntekijöiden tulot ovat pienemmät launtaivuoron puuttumisen vuosi.

10 POHDINTA

Alkuperäinen suunnitelma muuttui työn aikana monta kertaa. Ensin todettiin, että leipomossa ei ole tarjota töitä tarpeeksi siihen, että olisi voitu toteuttaa uusi työaikamalli leipomossa. Kun uusi työehtosopimus oli tulossa, elintarvikealalla oli paljon lakkoilua työaikamallin muuttumisen johdosta. Työntekijät suhtautuivat tähän siten, että heiltä otetaan lauantai vapaapäivä pois ja heidän on pidettävä se viikolla, milloin he eivät tarvitse vapaapäiviä. Työntekijät eivät huomioineet uudessa työaikamallissa sitä, että heidän viikkotunnit vähenisivät neljästäkymmenestä kolmeenkymmeneenkuuteen. Työntekijöiden mielipide oli täysin ymmärrettävä.

Työntekijöiden suhtautuminen tuleviin muutoksiin ei ollut missään vaiheessa positiivinen. Lauantaivuoro oli työntekijöille erittäin rahakas ja he eivät halunneet luopua mahdollisuudesta tehdä sitä ylitöinä. Tämän seurauksena tammikuussa 2011 suuri osa vakituisista ei halunnut jatkaa lauantaivuorosopimusta. Tästä tuli ongelmia, koska oli hieman epäselvää, mistä saadaan nopeasti osaavaa väkeä töihin. Loppuvuodesta aloitettiin uusien osa-aikaisten kouluttaminen työtehtäviin. Oltiin sitä mieltä, että jos uudet työntekijät harjoittelevat uusia töitä kerran yhdessä tai kahdessa viikossa, he eivät tule oppimaan töitä tarpeeksi hyvin. Osa-aikaiset elävät myös samalla toivossa, että pääsevät kesällä kesätöihin. Nyt kun osa-aikaisia alkaa olla enemmän kuin mitä tarvitaan kesällä, tulee taas uusi ongelma. Heitä ei tarvita kesätöihin, mutta heitä tarvitaan silti kesän aikana tekemään lauantaivuoroja mahdollisesti toisten kesätöidensä ohella. On oletettavaa, että he tekevät töitä lauantaisin oman työn ohella kesällä. Tultiin siihen tulokseen, että on vielä epäselvää, miten kesällä järjestetään asiat järkevästi.

LÄHTEET

Elintarviketeollisuusliitto ry:n ja Suomen elintarviketyöläisten liitto SEL ry:n välinen elintarvikealojen työehtosopimus 24.5.2010-31.3.2014

Elintarviketeollisuusliitto ry Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL ry, Leipomoiden työntekijöitä koskeva työehtosopimus 24.5.2010-31.3.2014

Fazer Oy:n kotisivu. Viitattu 10.3.2011 <http://fazer.fi/Fazer-konserni/Historia/Fazerin-tarina/>

Hallituksen esitys Eduskunnalle laiksi vähittäiskaupan aukioloajoista HE 84/2009

Laki vähittäiskaupan liikeajasta 24.6.1969/435

Laki vähittäiskaupan sekä parturi- ja kampaamoliikkeen aukioloajoista 28.12.2000/1297

Raamattu 1998

Ruotsin valtakunnan vuoden 1734 laki: Pahategon Caari 1-14

Luotain etsii ja tutkii, Sapatin vietosta, 01.06.2004

Laskelma nykyisillä kustannuksilla

	Työtehtävä	Työaika		Peruspalkka h	Yölisä h	Vko-ylityö h	La-lisä €	Erityislisä €	Yhteensä
1	paisto	00:30 - 08:30	osa-aikainen pr 3	8	5,5		x		x
2	taikina 1	00:00 - 08:00	kokoaikainen pr 6	8	6	4	x		x
3	taikina puikula	18:30 - 02:30	kokoaikainen pr 6	8	8	4	x		x
4	kantti	19:30 - 03:30	osa-aikainen pr 3	8	6,5		x		x
5	pakkaus 1	03:00 - 11:00	osa-aikainen pr 3	8	3		x		x
6	pakkaus 1	03:00 - 11:00	osa-aikainen pr 3	8	3		x		x
7	pakkaus 1	03:00 - 11:00	kokoaikainen pr 6	8	3	4	x		x
8	alkupää jatko	23:00 - 07:00	osa-aikainen pr 3	8	7		x		x
9	pakkaus puikula	21:00 - 05:00	kokoaikainen pr 6	8	8	4	x		x
10	pakkaus puikula	21:00 - 05:00	osa-aikainen pr 3	8	8		x		x
11	lähettämö	01:00 - 09:00	kokoaikainen pr 6	8	5	4	x		x
12	lähettämö	01:00 - 09:00	osa-aikainen pr 3	8	5		x		x
13	patonki paisto	05:00 - 13:00	kokoaikainen pr 6	8	1	4	x	x	x
14	patonki	05:00 - 13:00	osa-aikainen pr 3	8	1		x		x
15	patonki	05:00 - 13:00	osa-aikainen pr 3	8	1		x		x
16	patonki	05:00 - 13:00	osa-aikainen pr 3	8	1		x		x
								yhteensä	x

pr 3 tuntipalkka = x €/h

pr 6 tuntipalkka = x €/h

vuodessa x €
ilman
sotuja

Laskelma ilman vakituisia

	Työtehtävä	Työaika		Peruspalkka h	Yölisä h	Vko-ylityö h	La-lisä €	Erityislisä €	Yhteensä
1	paisto	03:30 - 11:30	osa-aikainen pr 3	8	2,5		x		x
2	taikina 1	03:00 - 11:00	osa-aikainen pr 3	8	3		x		x
3	taikina puikula	18:30 - 02:30	osa-aikainen pr 3	8	5,5		x		x
4	kantti	19:30 - 03:30	osa-aikainen pr 3	8	6,5		x		x
5	pakkaus 1	06:00 - 15:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
6	pakkaus 1	06:00 - 15:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
7	pakkaus 1	06:00 - 15:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
8	alkupää jatko	23:00 - 07:00	osa-aikainen pr 3	8	7		x		x
9	pakkaus puikula	21:00 - 05:00	osa-aikainen pr 3	8	8		x		x
10	pakkaus puikula	21:00 - 05:00	osa-aikainen pr 3	8	8		x		x
11	lähettämö	01:00 - 09:00	osa-aikainen pr 3	8	5		x		x
12	lähettämö	01:00 - 09:00	osa-aikainen pr 3	8	5		x		x
13	patonki paisto	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
14	patonki	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
15	patonki	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
16	patonki	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
17	vara	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
								yhteensä	x

palkkaryhmä 3 tuntipalkka
= x €/h

palkkaryhmä 6 tuntipalkka
= x €/h

x

x

vuodessa x €

ilman
sotujaSäästö 31,9 %

Laskelma jos mukana 1 vakituinen

	Työtehtävä	Työaika		Peruspalkka h	Yölisä h	Vko-ylityö h	La-lisä €	Erityislisä €	Yhteensä
1	paisto	03:30 - 11:30	osa-aikainen pr 3	8	2,5		x		x
2	taikina 1	03:00 - 11:00	osa-aikainen pr 3	8	3		x		x
3	taikina puikula	18:30 - 02:30	osa-aikainen pr 3	8	5,5		x		x
4	kantti	19:30 - 03:30	osa-aikainen pr 3	8	6,5		x		x
5	pakkaus 1	06:00 - 15:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
6	pakkaus 1	06:00 - 15:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
7	pakkaus 1	06:00 - 15:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
8	alkupää jatko	23:00 - 07:00	kokoaikainen pr 6	8	7	4	x		x
9	pakkaus puikula	21:00 - 05:00	osa-aikainen pr 3	8	8		x		x
10	pakkaus puikula	21:00 - 05:00	osa-aikainen pr 3	8	8		x		x
11	lähettämö	01:00 - 09:00	osa-aikainen pr 3	8	5		x		x
12	lähettämö	01:00 - 09:00	osa-aikainen pr 3	8	5		x		x
13	patonki paisto	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
14	patonki	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
15	patonki	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
16	patonki	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
17	vara	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
								yhteensä	x

palkkaryhmä 3 tuntipalkka
= x €/h

palkkaryhmä 6 tuntipalkka
= x €/h

x

x

vuodessa x €

ilman
sotuja

Säästö 28,0 %

Laskelma jos mukana 6 vakituista

	Työtehtävä	Työaika		Peruspalkka h	Yölisä h	Vko-ylityö h	La-lisä €	Erityislisä €	Yhteensä
1	paisto	03:30 - 11:30	kokoaikainen pr 6		2,5		x		x
2	taikina 1	03:00 - 11:00	osa-aikainen pr 3	8	3		x		x
3	taikina puikula	18:30 - 02:30	kokoaikainen pr 6		5,5		x		x
4	kantti	19:30 - 03:30	osa-aikainen pr 3	8	6,5		x		x
5	pakkaus 1	06:00 - 15:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
6	pakkaus 1	06:00 - 15:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
7	pakkaus 1	06:00 - 15:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
8	alkupää jatko	23:00 - 07:00	kokoaikainen pr 6		7		x		x
9	pakkaus puikula	21:00 - 05:00	osa-aikainen pr 3	8	8		x		x
10	pakkaus puikula	21:00 - 05:00	kokoaikainen pr 6		8		x		x
11	lähettämö	01:00 - 09:00	osa-aikainen pr 3	8	5		x		x
12	lähettämö	01:00 - 09:00	kokoaikainen pr 6		5		x		x
13	patonki paisto	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
14	patonki	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
15	patonki	06:00 - 14:00	kokoaikainen pr 6				x		x
16	patonki	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
17	vara	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
								yhteensä	x

palkkaryhmä 3 tuntipalkka
= x €/h

palkkaryhmä 6 tuntipalkka
= x €/h

x

x

vuodessa x €

ilman
sotuja

Säästö 46,4 %

Laskelma jos mukana 8 vakituista

	Työtehtävä	Työaika		Peruspalkka h	Yölisä h	Vko-ylityö h	La-lisä €	Erityislisä €	Yhteensä
1	paisto	03:30 - 11:30	kokoaikainen pr 6		2,5		x		x
2	taikina 1	03:00 - 11:00	osa-aikainen pr 3	8	3		x		x
3	taikina puikula	18:30 - 02:30	kokoaikainen pr 6		5,5		x		x
4	kantti	19:30 - 03:30	osa-aikainen pr 3	8	6,5		x		x
5	pakkaus 1	06:00 - 15:00	kokoaikainen pr 6				x		x
6	pakkaus 1	06:00 - 15:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
7	pakkaus 1	06:00 - 15:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
8	alkupää jatko	23:00 - 07:00	kokoaikainen pr 6		7		x		x
9	pakkaus puikula	21:00 - 05:00	osa-aikainen pr 3	8	8		x		x
10	pakkaus puikula	21:00 - 05:00	kokoaikainen pr 6		8		x		x
11	lähettämö	01:00 - 09:00	kokoaikainen pr 6		5		x		x
12	lähettämö	01:00 - 09:00	kokoaikainen pr 6		5		x		x
13	patonki paisto	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
14	patonki	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
15	patonki	06:00 - 14:00	kokoaikainen pr 6				x		x
16	patonki	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
17	vara	06:00 - 14:00	osa-aikainen pr 3	8			x		x
								yhteensä	

palkkaryhmä 3 tuntipalkka
= x €/h

palkkaryhmä 6 tuntipalkka
= x €/h

x

x

vuodessa x €

ilman
sotuja

Säästö 51,4 %

Turun leipomon leivänvalmistuspuolen osaamistaulukko

1	Ei osaa
2	Puutteita jossakin osa-alueessa
3	Hallitsee itsenäisesti

Työtehtävä	1. Taikinanteko	Linjapaisto	Kantti	Puikula taikinanteko	Patonki leivonta	Patonki taikinanteko	Pinnavaunupaisto	Annostelu	Puikula pakkaus	1. Pakkaus	Patonki pakkaus	Lähetäjä	Leipäpuolen osaamistason keskiarvo
Henkilö													
1	1	1	3	1	3	1	3	3	3	3	3	3	2,3
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2,8
3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2,6
4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	1	2,6
5	1	1	1	1	3	1	1	2	3	3	3	2	1,8
6	1	1	1	1	3	1	1	3	3	3	3	2	1,9
7	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1,3
8	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2,6
9	2	1	1	1	3	2	3	3	3	3	3	2	2,3
10	3	3	3	3	1	1	1	3	2	2	1	1	2,0
11	1	1	1	1	3	1	2	2	3	2	3	2	1,8
12	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2,8
13	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	1	2,5
14	1	1	1	1	3	1	1	2	3	2	2	2	1,7
15	1	1	1	1	3	1	1	2	3	3	3	2	1,8
16	1	1	1	1	3	1	1	2	3	2	3	2	1,8
17	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2	3	2	1,8
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,0
19	1	1	1	1	3	1	1	2	3	3	3	1	1,8
20	1	1	2	1	3	1	3	2	2	2	2	1	1,8
21	1	1	1	1	3	1	1	2	3	2	3	2	1,8
22	1	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	1	1,5
23	1	1	1	1	3	1	1	3	3	3	3	2	1,9
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2,9
25	1	1	3	1	3	1	1	1	3	2	3	1	1,8
26	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	1	2,5
27	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1,2
28	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2	3	2	1,8
29	1	1	1	1	3	1	1	2	3	3	3	3	1,9
30	1	1	1	1	3	1	1	2	3	2	2	3	1,8

31	1	1	1	1	1	1	1	3	3	2	1	2	1,5
32	1	1	1	1	3	1	1	3	3	3	3	3	2,0
33	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	2,5
34	1	1	1	1	3	1	1	3	2	2	2	1	1,6
35	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	2,6
36	1	1	1	1	3	1	1	2	3	3	3	2	1,8
37	1	1	1	1	3	1	1	2	3	2	2	3	1,8
38	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	2,4
39	1	1	1	1	3	1	2	3	3	2	3	2	1,9
40	2	1	3	2	2	2	2	3	3	3	3	1	2,3
41	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	2,6
42	1	1	1	1	3	1	3	3	3	3	3	2	2,1
43	1	1	1	1	3	1	2	1	3	2	3	2	1,8
44	1	1	1	1	3	1	2	3	3	2	3	2	1,9
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2,8
46	1	1	1	1	3	1	2	3	3	2	3	2	1,9
47	3	1	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	2,5
48	3	3	1	3	3	3	3	3	2	2	2	1	2,4
49	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	2,5
50	1	1	2	1	3	1	1	2	3	2	2	3	1,8
51	3	1	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	2,3
52	1	1	1	1	3	1	2	3	3	3	3	3	2,1
53	2	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2,3
54	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	2,6
55	1	1	1	1	3	1	1	3	3	3	3	2	1,9
KESKIVARVO/LINJA													
	1,7	1,5	1,9	1,7	2,8	1,7	1,9	2,4	2,7	2,3	2,5	1,8	2,1